

Smurto ir priekabiavimo prevencija

Smurtas ir priekabiavimas gali pasireikšti:

- **fizine forma** – mušimu, stumdymu, smaugimu, trenkimu, purtymu, tampymu, daiktų daužymu ginčo metu, daiktų mėtymu įpykus, turto naikinimu, sužeidimu ir kt.;
- **psichologine forma** – asmens įžeidinėjimais, nepagrįstomis pastabomis, žeminančia kritika, grasinimais, draudimais, gąsdinimais, žeminimu, užgauliojimais ir kt.;
- **ekonomine forma** – grasinimais susidoroti su darbuotoju finansiškai, neskirti skatinimo priemonių arba atimant prieš tai skirtas, darbuotojo nuvertinimu pagal jo nuopelnus ir kvalifikaciją ir kt.;
- **seksualine forma** – elgesiu, kuriuo kėsiniama į asmens sveikatą ir kūno neliečiamumą, nepageidaujamo fizinio kontakto reikalavimu ir kt.

Kas nėra smurtas ir priekabiavimas darbe?

- reikalavimas laikytis teisės aktų reikalavimų;
- reikalavimas vykdyti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, pavestas užduotis ir kitus teisėtus reikalavimus;
- atliekant darbuotojo veiklos vertinimą išreikštos pagrįstos pastabos, įvardinti darbo trūkumai, kritika, jeigu išreiškiama pagarbiai atsižvelgiant į faktinę situaciją, tinkamai ir objektyviai įvertinus atliktas užduotis;
- tarp darbuotojų kilę nesutarimai, diskusijos, nuomonių nesutapimai;
- atliekamos patikros, ar darbuotojas tinkamai laikosi teisės aktų reikalavimų (pvz., būti blaiviam darbo vietoje).

Kur kreiptis patyrus smurtą ar priekabiavimą darbe?

- Pranešimas gali būti teikiamas elektroniniu paštu pranesk@srspc.lt (ir anonimiškai);
- žodžiu, kreipiantis į atsakingą darbuotoją: 2026-09-21 įsakymu Nr.SV(77)-27(1.2) paskirta viešųjų pirkimų specialistė **Karolina Lapatkinienė**;
- Darbuotojas dėl smurto ar priekabiavimo lygiagrečiai gali kreiptis į Valstybinę darbo inspekciją, Darbo ginčų komisiją, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą, teismą.

Pranešimą parengė: Karolina Lapatkinienė